

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ВЕРТНЕНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»

«ПРИНЯТО»  
на заседании педагогического совета  
МКОУ «Вертненская СОШ»  
Протокол № 3 от 19.11.2018



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МКОУ «Вертненская СОШ»  
*С.В. Пуглеева*  
С.В. Пуглеева  
Приказ от 19.11.2018 № 161

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ  
РАБОТНИКОВ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА  
МКОУ «ВЕРТНЕНСКАЯ СОШ»**

## **1. Общие положения**

- 1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ч.4 ст.26), Уставом учреждения.
- 1.2 Положение рассмотрено и обсуждено на собрании трудового коллектива (протокол от 28.01.2015 г. № 1).
- 1.3 Общее собрание трудового коллектива решает вопросы об организации деятельности трудового коллектива.
- 1.4 Общее собрание трудового коллектива возглавляет председатель. Председатель и секретарь общего собрания трудового коллектива избираются на заседании трудового коллектива сроком на 1 год.
- 1.5 Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством РФ, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.
- 1.6 Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.
- 1.7 Срок данного положения неограничен. Положение действует до принятия нового.

## **2. Основные задачи общего собрания трудового коллектива**

- 2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание трудового коллектива даёт право на самостоятельность школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

## **3. Функции общего собрания трудового коллектива**

3.1. Общее собрание трудового коллектива участвует:

- в обсуждении и принятии Устава учреждения;
- в принятии Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка;
- в обсуждении Правил внутреннего трудового распорядка всех участников образовательного процесса;
- в рассмотрении Положения об Управляющем совете учреждения и порядке его избрания;
- в определении численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, в избрании ее членов;
- в избрании представителей в Управляющий совет учреждения;
- в рассмотрении и принятии локальных нормативных актов в соответствии с Уставом учреждения в пределах своей компетенции;
- в внесении предложений о представлении к награждению и поощрению отличившихся работников Школы;
- в рассмотрении иных вопросов, затрагивающих интересы работников Школы.

## **4. Права общего собрания трудового коллектива**

4.1 Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;
- каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;
- каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

## **5. Организация деятельности общего собрания трудового коллектива**

- 5.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники школы.
- 5.2. Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь.
- 5.3. Председатель общего собрания трудового коллектива:
- организует деятельность общего собрания трудового коллектива;
  - информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 3 дня до его проведения;
  - организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива (совместно с администрацией учреждения);
  - определяет повестку дня (совместно с администрацией учреждения);
  - контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива .
- 5.3. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 1 раза в календарный год.
- 5.4. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива.
- 5.5. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием.
- 5.6. Решение общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих.
- 5.7. Решение общего собрания обязательно для исполнения всеми членами трудового коллектива.
- 5.8. Исполнение решений организуется директором Школы. Директор отчетывается на очередном общем собрании работников об исполнении и (или) ходе исполнения решений предыдущего общего собрания работников.

## **6. Ответственность общего собрания трудового коллектива**

Общее собрание трудового коллектива несет ответственность за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

## **7. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива**

- 7.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, в котором фиксируются:
- дата проведения;
  - количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
  - повестка дня;
  - ход обсуждения вопросов;
  - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
  - решение.
- 7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.
- 7.3. Нумерация ведется от начала учебного года.